

В 2 раза увеличилось число россиян, приезжающих в РК

В два раза увеличилось число россиян, которые едут в Казахстан на заработки. Если в 2021 году в нашу страну с целью трудоустройства въехали 31 600 граждан соседней страны, то в прошлом - уже 63 тысячи россиян. Такие данные предоставила Евразийская экономическая комиссия.

В целом странах ЕАЭС трудовыми мигрантами считаются более 1,5 миллионов человек. Это те люди, которые в поисках работы перемещаются внутри Евразийского экономического союза. Подавляющее большинство - 95% из них - работают в России.

Алтынай Омурбекова, директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК: - Мы ведем статистику только по трудящимся, то есть по людям, которые приезжают в ту или иную страну с конкретной целью осуществления трудовой деятельности, и это те люди, которые при регистрации предоставляют трудовой договор. А уже сколько людей в целом въехало, это уже могут сказать пограничные органы, миграционные органы. Потому что у людей разные цели могут быть, мы фиксируем только тех, у кого цель трудоустройство

24.kz

Ответственность за курение в общественных местах

Законодательством установлена ответственность за курение в общественных местах, дела в отношении таких правонарушителей рассматриваются в административных судах.

К местам запрещающих потребление табачных изделий относятся организации образования и отдыха несовершеннолетних, здравоохранения, пункты общественного питания, кинотеатры, театры, цирки, концерты, выставочные залы, спортивные арены и другие крытые сооружения, предназначенные для массового отдыха, в том числе ночные клубы, дискотеки, музеи, библиотеки. К ним относятся также поезда местного и дальнего сообщения, суда воздушного, морского и речного транспорта, а также салоны городских и междугородних автобусов, маршрутных такси, здания аэропортов, железнодорожных, автомобильных и водных вокзалов, государственные органы и организации, помещения, являющиеся рабочими местами, подъезды домов.

В случае нарушения законодательства возникает ответственность в виде административного штрафа в размере трех минимальных заработных плат. Если повторно в течение года будет нарушен запрет, то это влечет штраф в размере 6 МРП.

Если работодателем не выделены специальные места для потребления табачных изделий вне определенных для этого специальных мест, то это влечет штраф на должностных лиц в размере десяти, на юридических лиц в размере 40 МРП

Ведущий специалист Специализированного суда по административным правонарушениям. Риддер, Романико Т.В.

Господдержка предпринимателям в рамках Национального проекта

по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы Социальные рабочие места и проект "Серебряный возраст" – это рабочие места, создаваемые работодателем на договорной основе с центром занятости населения, для трудоустройства безработных с субсидированием их заработной платы.

1) Социальные рабочие места создаются сроком не более 12 месяцев, ежемесячный размер субсидий на заработную плату лицам, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и т.д. составляет 35 % от установленного размера заработной платы, но не более 20 МРП (к примеру если в заявке работодателя указан размер заработной платы 150 000 тенге, размер субсидируемой части возмещаемой работодателю составляет 52 500 тенге).

Проект "Серебряный возраст" для лиц старше 50 лет. Срок участия не более 36 месяцев. Для лиц, трудоустроенных в рамках проекта «Серебряный возраст», ежемесячный размер субсидий с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, составляет: 1) первые 12 месяцев участия – 70% от размера зарплаты, но не более 30 МРП; 2) с 13 до 24 месяца участия – 65% от размера зарплаты, но не более 30 МРП; 3) с 25 до 36 месяца участия – 60% от размера зарплаты, но не более 30 МРП. (к примеру, если в заявке работодателя указан размер заработной платы 150 000 тенге, размер субсидируемой части, возмещаемой работодателю первый год составляет 103500 тенге, второй год 97500 тенге, третий год 90000 тенге).

Для получения более подробной информации, а также помощи для подачи заявок через портал epek.kz обращаться в центр занятости населения г. Риддера по адресу пр. Независимости 12а, тел. 2-05-87.

Специалист КГУ «Центр занятости населения г. Риддера» Мұхтарова Ляйля Алыбекқызы

Тіл басты қазына

Талай ғасыр арманға айналған мемлекеттік тәуелсіздікке қолы жеткен қазақ халқы бүгіндері елдік мұраттар тұрғысындағы бары мен жоғын түгендеп, еңсесін көтеріп келеді. Төл дүниетанымы бен болмысымызды айшықтай түскен сайын азаттық тұғыры да нығайып, биіктей түсетіндігіне тарих куә. Қазір ар мен намыстың, күмен мен үміттің, болашаққа деген сенімнің айрықша баламасына айналған тіл тағдырына алаңдаушылық аса маңызды қоғамдық – саяси құбылыс болып отыр. Тіл - адам мен адамды, ұлт пен ұлтты жақындастырып, табыстыратын өзгеше құрал. Мемлекеттік тіл мемлекеттік және қоғамдық өмірдегі неғұрлым маңызды функцияларды атқарады. Бұл, ең алдымен, осы мемлекеттік барлық заң актілері қабылданатын тіл. Кез келген мемлекетті мемлекет етіп көрсететін белгілерінің бірі – ұлт мұраты, ал құндылықтарды жеткізуші – оның мемлекеттік тілі. Ол Қазақстан мемлекеттігін айқындайтын факторлардың бірегейі.

Рас, азаттық алғалы ана тіліміздің мәртебесін көтеріп, мерейін өсіру үшін аз қажыр-қайрат жұмсалған жоқ. Мемлекет тарапынан біртұтас ел саясаты қалыптастырылып, қазақ тілі мемлекеттік тіл атанды. Оның заңдылық негіздері ҚР Конституциясында, ҚР тіл саясатының тұжырымдамасында, ҚР «Тіл туралы» Заңда жан-жақты айқындалды. Мемлекеттік тілді қастерлеу-барша қазақстандықтар үшін отансүйер сезім көрінісі. Қоғамдағы азаматтық келісіммен тұрақтылық кепілдіктерінің бірі деген оң көзқарастар орнығып келеді.

Алайда, әлі де болса ана тіліміздің қолдану барысы өз мәресіне жеткен жоқ. Көп мәселе қағазда шешімін тапқанымен, іс жүзінде жүзеге аспай отыр. ҚР Президенті Н.Ә.Назарбаев елімізде қолданылып жүрген басқа тілдер мүдделерін ескере отырып, қазақ тілінің мемлекеттік дәрежесін көтеруге, оның қоғамдық қызмет аясын кеңейтуге бағытталған орнықты саясатын және осы орайдағы батыл қадамдарын толық қолдаймыз. Бірінші Президент өзінің ана тіліне деген азаматтық парызын өтеуде айрықша жақсы үлгі танытып жүргендігін зор ризашылық білдіреміз.

Қазақ тілі Қазақстан жұртшылығын қазақ төңірегіне топтастырудың негізі екенін ұғынып, тілдің аясын кеңейту нақты үлгі істерге үлесімізді қосып, мемлекеттік тілдің мәртебесін көтергеніміз жөн. Еркіндік пен теңдік берілгендіктен, өзге қанша тілді білгің келсе де, біле бер. Бірақ қазақ тіліне деген басымдықты естен шығармағанымыз абзал!

Өйткені, қазақ тілі басқа елде қолданылып, мемлекеттік мәртебесіне ие бола алмайды. Оның бір ғана Отаны бар. Ол - Қазақстан. Рухани құндының тетігі – тіл. Алдағы онжылдықта мемлекеттік тілдің, шын мәнінде мемлекеттік басқару тіліне, мемлекеттік іс жүргізу тіліне айналатына сенеміз.

Сонымен қатар қыркүйектің 22-сінің ҚР халықтарының тілдері болып жариялануы – аса маңызды гуманитарлық қадам. Ол, ең алдымен, тілге, сол арқылы жасалатын мәдениет пен өнерге деген қоғам мен мемлекет тарапынан көрсетілуге тиіс ілтипаттың бір өнегесі дер білеміз. Риддер қаласының әкімшілік құқық бұзушылықтар жөніндегі мамандандырылған сотында іс қағаздары 2009 жылдың маусымының бастап қазақ тілінде жүргізіліп, 2010 жылдың 1 қаңтарынан бастап ішкі құжат айналымы және шығыс хаттар толық мемлекеттік тілде жүргізіледі.

Бұл салада мемлекеттік тілде ойлайтын, сөйлейтін, қазақтың болмысын ұғатын, өз тілінде ойлап, жаза білетін мамандар сот жүйесінде де біртіндеп көбейіп келеді. Өз тіліміздің қоғамда қатынас құралы ретінде бірінші кезекте алға шығуына ат салысып, Бірінші Президенттің «қазақ қазақпен қазақша» сөйлесін деген ойына қолдау көрсетейік.

Қазақ тілін шын мәнінде мемлекеттік деңгейге көтеріп, заңдағы мәртебесіне лайықты етеміз десек, оған деген сұраныс пен қажеттілікті арттырайық. Қолдану аясын кеңейтіп, өзге тілдің тасасында қалдырмай, оны өмірдің де қоғамның да барлық саласында қолданайық. Сонда ғана қазақ тіл лайықты қызмет атқарады.

ШҚО, Риддер қ. әкімшілік құқық бұзушылықтар жөніндегі мамандандырылған сотының кеңсе меңгерушісі Г. Ильбисинаева

Ответственность за неуважение к Суду

Несмотря на то, что законодательством предусмотрена административная ответственность за проявление неуважения к суду, при том, что председательствующим по делу участникам процесса разъясняется о соблюдении порядка в ходе судебного разбирательства, данные правонарушения продолжают иметь место в судебной практике.

Проявление неуважения к суду или судье влечет установленную законом ответственность. Пунктом 9 нормативного постановления Верховного Суда РК « О некоторых вопросах применения законодательства о судебной власти в Республике Казахстан » от 14 мая 1998 года разъяснено, что за проявление неуважения к суду, если оно не содержит признака другого специального административного правонарушения или преступления, виновные лица несут административную ответственность по статье 653 КоАП, в соответствии с которым неуважением к суду признаются любые действия (бездействия), свидетельствующие о явном пренебрежении к суду или установленным в суде правилам.

При установлении факта проявления неуважения к суду в судебном заседании судьей (составом суда), ведущим процесс непосредственно в судебном заседании, где нарушение было установлено, объявляется правонарушителю немедленно в судебном заседании без удаления суда в совещательную комнату.

В случае если неуважение к суду проявлено в судебном заседании и нарушитель покинул зал судебного заседания, при проявлении неуважения к суду вне судебного заседания, а также, если установлено уклонение от явки в судебное заседание, протокол составляется судебным приставом или другим сотрудником суда, уполномоченным председателем суда.

Ни один факт явного неуважения к суду со стороны участников процесса, иных лиц, руководителей организаций, предприятий, учреждений не должен быть оставлен без внимания судов и должного на него реагирования. Только таким образом можно воспитать у граждан культуру поведения в судебном заседании и в здании судов, а также уважение к судебной системе в целом.

Гл. специалист - секретарь судебного заседания специализированного суда по адм. правонарушениям г.Риддер Кашкумбаева Д.К.

Трудоустройство безработной молодежи

В рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы в Центре занятости населения города Риддера можно получить государственную поддержку по трудоустройству безработной молодежи. Специально для данной категории лиц предусмотрена государственная программа создания субсидируемых рабочих мест. Одним из направлений которой является «Молодежная практика».

«Молодежная практика» - это временная работа для получения профессиональных знаний и навыков безработными на рабочем месте. В программе могут участвовать выпускники средних специальных и высших учебных заведений, у которых отсутствует опыт работы по специальности и возрастом не старше 29 лет. Продолжительность участия в программе - до 12 месяцев.

За весь период работы заработная плата выплачивается государством и составляет 103 500 тг. за месяц. По итогам работы, работодатель имеет право производить дополнительную надбавку к основной заработной плате работника. Таким образом, молодой специалист может получать основную заработную плату от государства и дополнительную от работодателя.

Для принятия участия в программе, безработному необходимо зарегистрироваться на портале epek.kz, заполнив и отправив свое резюме. Сделать это можно самостоятельно имея доступ к интернету, либо посетить центр занятости населения.

После регистрации, с безработным свяжутся специалисты центра занятости и предоставят необходимую консультацию. Безработному будет предложено рабочее место в соответствии с дипломом об образовании.

Следует отметить что безработный, трудоустроенный на временное субсидируемое рабочее место, имеет возможность трудоустройства на постоянное рабочее место до истечения 12 месяцев у данного работодателя в случае его заинтересованности.

Период работы по программе «Молодежная практика» засчитывается в общий трудовой стаж. Таким образом после завершения меры, молодой специалист будет более востребован и более увереннее чувствовать себя на рынке труда.

Специалист КГУ «Центр занятости населения г. Риддера» Гатин Р. Н.